

. Ambtenaren verdienen meer en genieten van extra vakantie

**Protest.** Heel wat stadspersoneel legde maandag het werk neer, maar de hinder bleef beperkt tot een gesloten Netepark.

# Stad plooit onder vakbondsprotest

GVA  
17/2/2008

## Herentals

**De vakbonden hebben voor het stads- en OCMW-personeel een mooie prijs binnengehaald: minstens 3,5 dagen extra vakantie en 220 euro netto meer wedde. Pech voor de stadskas, maar goed voor de werksfeer.**

• Zo'n honderd personeelsleden, meestal van de technische diensten, namen maandag om 9u de raadszaal van het administratief centrum in om te protesteren tegen een nieuwe administratief statuut. Enkele uren later konden ze met de glimlach van de grote dagen weer aan de slag, want de stad gaf op zowat alle fronten toe aan de vakbondseisen. Hogere vergoeding voor de maaltijdcheques, meer vakantie én de afschaffing van de gecontesteerde regel dat nieuw aangetrokken personeel uit de privé zes dienstjaren mocht meebrengen.

### 70.000 euro

De maatregelen zijn goed nieuws voor de portemonnee van het personeel, want de optrekking van de

## Personeel winnaar van confrontatie

• • Meer centen: maaltijdcheques van 5 naar 6 euro per dag levert jaarlijks 220 euro netto extra op per personeelslid.

• • Meer vakantie: de basisvakantiedagen stijgen van 28,5 naar 32 dagen. Wie 10 jaar voor de stad werkt, krijgt 33 dagen, na 20 jaar worden dat 34 dagen en na 25 jaar 35 dagen. Wel vallen enkele dagen 'familiaal verlof' weg, maar daar maakte maar twintig procent van de personeelsleden gebruik van.

• • Extra dienstjaren: het plan van het schepencollege om iedereen die van bij een andere werkgever bij de stad binnenkomt meteen zes dienstjaren toe te kennen, vervalt.

• • Vlaamse cao: los van de vakbondseisen voert de stad Herentals op dit moment ook een Vlaamse cao - collectieve arbeidsovereenkomst - door. Die levert het personeel een belastbare 250 euro op jaarbasis extra op.

maaltijdcheques van 5 naar 6 euro per dag - weliswaar pas vanaf 2010 - levert elk vast personeelslid 220 euro per jaar op. Onbelast. Voor de armlastige stadskas betekent dit een aderlating van zo'n 70.000 euro.

### Lat gelijk

Anderzijds vrijwaart de stad 250.000 euro door niet in te gaan op de vakbondseisen om elk personeelslid van de stad meteen zes extra dienstjaren toe te kennen, iets wat ook in de toekomst geld zou hebben gekost.

"Die zes extra dienstjaren die we aan nieuw personeel wilden aanbieden, was bedoeld om personeel naar de stad te halen", zegt personeelschepen Wies Verheyden (sp.a). "Maar goed, met de afschaffing ligt de lat nu voor iedereen gelijk".

De vakbonden moesten alleen de eis inslikken dat lanterfanter er bij de stad na één slechte evaluatie uit kunnen vliegen. "Daar leggen we ons bij neer", reageert Luc Maes (ACV).

MARC HELSEN

# Stad plooit voor eisen personeel

HLN 17/2/2009

## HERENTALS

Het stadsbestuur van Herentals heeft maandag enkele toegevingen gedaan aan het personeel. Het aantal verlofdagen wordt opgetrokken en de overurenregeling blijft zoals ze is. Volgens de bonden is de 'overwinning' te danken aan de druk van het personeel. Die waren met 180 man aanwezig in de raadszaal maandagmorgen.

### TOON VERHEIJEN

Vorige week vrijdag besliste het personeel om prikacties te beginnen omdat ze het niet eens waren met de standpunten van het stadsbestuur over het nieuwe personeelsstatuut. Dat het personeel het meende was duidelijk aan de opkomst maandagmorgen. Met ruim 180 man trokken ze naar de raadszaal van het administratief centrum. Ze zagen mee hoe een gespannen burgemeester Jan Peeters (sp.a) toch vroeg om de zaal te verlaten. «Ga werken of staak verder, maar verlaat de zaal zodat we verder kunnen onderhandelen», was de smeebede.

### Akkoord

Uiteindelijk verlieten de personeelsleden de raadszaal zodat de vakbonden en het stadsbestuur verder konden onderhandelen. Beide partijen bereikten na enkele schorsingen een akkoord in de namiddag. «De maaltijdcheques zullen vanaf 1 januari 2010 verhoogd worden van 5 naar 6 euro», zegt Luc Maes. «Belangrijk is ook dat het aantal basis verlofdagen wordt opgetrokken van 28,5 naar 32. We hebben ook verkregen dat er vanaf tien in plaats van vijftien jaar anciënni-



Het ging er hevig aan toe op de onderhandelingen tussen burgemeester Peeters en Luc Maes. Foto Vanderveken

teit een eerste verlofdag bijkomt. De vier familiale verlofdagen vallen wel weg, maar die dagen werden uiteindelijk maar door 20 procent opgenomen. Ook de overurenregeling blijft zoals het nu is.» Problematisch was wel dat het huidige personeel zich gediscrimineerd voelde omdat het stadsbestuur toekomstige personeelsleden meteen met een anciënniteit van zes

jaar wilde laten starten. Dat zou bruto 100 tot 400 euro per maand verschil maken. Het huidige personeel zou dat dus niet krijgen. «Uiteindelijk heeft de stad daarin moeten toegeven», zegt Luc Maes. «Ze wilden het niet geven aan de huidige personeelsleden omdat het de stadskas 250.000 euro zou kosten. Dat geld heeft de stad niet, dus het voorstel is integraal ingetrokken. Globaal

gezien zijn we best tevreden. We hebben dit wel verkregen dankzij de druk van het personeel. Ze hebben héél duidelijk gemaakt dat ze het niet eens waren met de gang van zaken.» Burgemeester Jan Peeters toonde zich ook tevreden. «We kunnen er ons in vinden en uiteindelijk blijft het binnen de financiële marges van de stad.»